

Y des femmes de Montréal

Y DES FEMMES DE MONTRÉAL RAPPORT ANNUEL 2005-2006



AU COEUR DE LA VIE URBAINE



Y des femmes
Le pouvoir de s'accomplir



TABLE DES MATIÈRES

LE Y DES FEMMES

Historique et mission	3
Mot de la présidente	5
Mot de la directrice générale	6
Services sociaux, communautaires et services d'employabilité et d'orientation	7, 8
Activités ancrées dans la mission du Y	9
Bilan social	10
États financiers	11, 12
Conseil d'administration	13
Comités du conseil	13
Membres de la direction	13

FONDATION Y DES FEMMES

Mot de la présidente	15
Mot de la directrice	15
Rapport d'activités	16, 17
Conseil d'administration	17
États financiers	18

L'utilisation du féminin sert uniquement à alléger le texte et désigne autant les hommes que les femmes.

Diana Pizzuti

Coordonnatrice de la résidence - programme de réinsertion sociale. Diana a débuté sa carrière au Y à titre de stagiaire durant l'été 1986. De fil en aiguille, elle est devenue employée à temps complet en 1987. Elle célèbre ses 20 ans au Y cette année et elle est une employée clé.

« On ne s'ennuie jamais au Y des femmes. Les gens qui le fréquentent, que ce soit les participantes, les collègues ou les partenaires, sont inspirants et dynamiques. Travailler au Y, c'est garder les pieds sur terre, c'est jeter, sur sa propre vie, un nouveau regard. Mon travail est un rappel constant de la souffrance que vivent certaines femmes, mais c'est aussi une source de satisfaction où je peux constater les compétences de celles qui désirent cheminer vers autre chose. Les femmes ont beaucoup de capacités et je suis fière de faire partie d'un organisme qui assure notre place à part entière. »

Historique et mission

Fondé en 1875, le Y des femmes est un organisme à but non lucratif centré sur sa mission qui est de donner aux femmes le pouvoir de s'accomplir. Le Y des femmes se positionne comme un portail menant à des programmes sur mesure pour soutenir le développement personnel et le leadership des femmes.

Grâce au dévouement exceptionnel de ses nombreuses et nombreux bénévoles qui travaillent en étroite collaboration avec son équipe dynamique et qualifiée, le Y des femmes peut offrir, sous le signe de l'entraide et la solidarité féminine, des services et des programmes novateurs aux femmes des diverses communautés culturelles de Montréal. Des services de qualité qui, depuis plus de 130 ans, sont toujours à l'avant-garde des besoins émergents de la femme.

Le Y des femmes, c'est des services sociaux et communautaires, des services d'employabilité et d'entrepreneurship, un centre de santé, un hôtel, un centre de bénévolat... Le Y des femmes c'est tout ça et bien plus. C'est une action sociale importante et concrète.

*« Annuellement,
le Y des femmes vient
directement en aide
à 16 000 femmes et
accueille plus de 50 000
personnes dans ses divers
programmes, services et
événements. »*

1875 : Ouverture de la résidence pour femmes
 1885 : Le premier programme de placement en emploi
 1893 : La première maternelle gratuite
 1902 : Le premier Centre de conditionnement physique pour femmes
 1921 : Les premiers cours d'infirmière auxiliaire au Canada
 1972 : Le premier Centre des femmes à Montréal
 1975 : La fondation de l'Auberge Transition pour femmes violentées et leurs enfants
 1985 : La mise sur pied de la Clinique d'information juridique
 1992 : La création du Centre d'alphabétisation
 1993 : La création des services OSE (orientation et service en emploi)
 1995 : La création de Coup de pouce jeunesse
 1995 : La création de la Fondation Y des femmes
 1998 : La création de l'entreprise d'insertion pour femmes Fringues & Cie., première et unique du genre au Québec
 2000 : La création de Leadership en action et de Mouvance et Mitan
 2001 : Amorçage du projet de redéploiement
 2002 : La création de Marmites d'ici et d'ailleurs et De Vive Voix ;
 Le début des travaux de mise aux normes et de rénovation des infrastructures
 2003 : La participation démocratique et Les Femmes décident
 2004-2005 : Le Lot 4 du projet de redéploiement
 2005 : La construction des Jardins du Y, qui accueillent leurs premières locataires
 2005 : Le Y des femmes a 130 ans !

LE POUVOIR
DE S'ACCOMPLIR



Bert Bergman

Directeur des services administratifs et financiers. Bert s'est joint à l'équipe du Y des femmes en 1976. Le directeur des finances précédent annonçait alors sa retraite, après 25 ans au Y. Bert savait déjà qu'un environnement de travail trop traditionnel ne lui convenait pas et le Y des femmes semblait tout indiqué pour lui. À l'époque, un collègue avait prédit : « Bert restera au Y toute sa vie ». Qui aurait cru qu'elle disait vrai...

« Le Y des femmes est important pour la ville de Montréal. Il n'y a aucun autre organisme pour femmes qui représente, avec autant de crédibilité, la stabilité, la tradition et l'histoire. Le Y a, de plus, une très bonne réputation au niveau des services offerts. C'est ce que le Y était à l'époque où j'ai été embauché et c'est ce qu'il est encore... 30 ans de carrière... ça n'a pas toujours été facile, mais j'aime profondément ce que je fais. »

Mot de la présidente

Voici que se termine déjà ma première année comme présidente du conseil d'administration du Y des femmes.

Les objectifs principaux de cette année étaient de revoir les priorités de l'organisme, de redonner toute sa place au développement de nouveaux programmes et d'assurer la solidification de ceux déjà offerts par le Y. Il s'agissait d'étapes clés, qui donnaient suite à la quasi-complétion des travaux de redéploiement de notre édifice qui avaient monopolisé une bonne partie des énergies du conseil dans les dernières années.

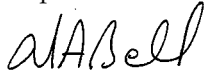
Le conseil et ses administratrices se sont donc employés :

- à se remettre en contact avec les divers programmes sociaux et d'employabilité du Y, qui permettent à plus de 16 000 femmes par année de retrouver le chemin de l'autonomie;
- à se réjouir du lancement de nos nouveaux logements sociaux, les Jardins du Y, établis sur la rue Crescent;
- à démarrer notre nouveau Centre d'entrepreneurship;
- à assurer la vitalité des services hôteliers et à donner un nouveau souffle au Centre de santé;
- à entreprendre une démarche d'amélioration de la qualité de notre service à la clientèle, en débutant par la clarification de notre identité et de nos valeurs qui devraient se refléter dans chaque contact que plus de 50 000 personnes par année ont avec le Y.

Cette année en a aussi été une de célébration puisque le Y a fêté son 130^{ième} anniversaire. L'événement aura été l'occasion pour plusieurs de redécouvrir le Y des femmes, un organisme novateur, engagé envers sa communauté et qui s'inspire de son passé de leader.

Au conseil, nous avons la chance de pouvoir compter sur une équipe d'employées et de bénévoles compétentes, accueillantes et vraies. Nous tenons à leur dire que chaque jour, elles nous impressionnent un peu plus et que c'est grâce à elles si tant de femmes peuvent retrouver le pouvoir de s'accomplir. Je tiens particulièrement à remercier Marie Pinsonneault-Jones pour le travail qu'elle a accompli au Y des femmes comme directrice générale et je lui souhaite bonne chance dans son cheminement à venir. C'est Claudette Demers Godley qui reprend le gouvernail à titre de directrice générale et nous sommes très heureuses de pouvoir compter sur son expérience et son réseau impressionnant. Merci !

La présidente du conseil d'administration,



Mary-Ann Bell



LES PRIORITÉS

Mot de la directrice générale

L'année 2005-2006 est une année historique pour le Y des femmes. Il offre, depuis 130 ans, des programmes et des services qui évoluent et se développent selon les besoins des femmes.

De la sexualisation précoce à l'entrepreneurship, la dernière année a permis au Y de démarrer et de poursuivre plusieurs projets qui auront très certainement un impact important pour l'organisme dans les années à venir. En effet, le Y offre avec fierté, en plus de sa Résidence, des logements à prix abordable. Joliment nommé Les Jardins du Y, le bâtiment, situé à quelques pas du Y des femmes sur la rue Crescent, peut accueillir 21 locataires.

Le Y s'applique également à développer des projets auprès des filles et des jeunes femmes. Les programmes de leadership connaissent une popularité sans précédent et le programme d'été pour filles, *Splash d'été*, se révèle être une initiative rafraîchissante. Le Y poursuit également ses programmes d'alphabétisation et de cuisine collective, qui permettent de rejoindre de nombreuses femmes et des familles afin de briser leur isolement et de leur donner un coup de main. Les programmes d'employabilité connaissent des résultats concluants qui permettent aux participantes d'atteindre leurs objectifs personnels et professionnels. L'auberge et l'hôtel attirent des visiteuses et des visiteurs de plus en plus nombreux. Le Centre de santé et de conditionnement physique, quant à lui, bénéficie d'une campagne de promotion importante pour augmenter le nombre de ses usagères et pour encourager les femmes à prendre de bonnes habitudes pour leur santé et leur mieux-être.

Le Y demeure donc un milieu énergique et plus vivant que jamais, jeune de ses 130 ans, et je suis très heureuse d'occuper le poste de directrice générale afin de contribuer à son histoire. Je tiens à remercier toutes les femmes et les hommes qui se dévouent, année après année, à la cause des femmes. L'équipe de gestion du Y est également importante, pour le soutien, la complicité et la détermination que les directrices et le directeur apportent à tous les projets et programmes. Je souligne également le travail de toutes les équipes du Y : leur implication nous permet d'être à l'écoute des participantes et de la clientèle et de mettre sur pied des projets de qualité, pertinents face aux besoins des femmes. Ces équipes nous font grandir individuellement et collectivement par le partage des connaissances et des expertises. Les bénévoles sont aussi des plus essentielles à la réalisation de la mission du Y. Leur solidarité quotidienne nous inspire et nous enrichit. À toutes celles qui sont engagées auprès du Y des femmes : vous vous inscrivez dans une lignée de femmes fières qui, depuis 130 ans, travaillent à l'amélioration des conditions de vie des femmes d'ici et d'ailleurs. Bravo et merci !

La directrice générale,

Claudette Demers Godley

Claudette Demers Godley



ANNÉE HISTORIQUE

Notre raison d'être

SERVICES SOCIAUX, COMMUNAUTAIRES ET SERVICES D'EMPLOYABILITÉ ET D'ORIENTATION

- Le Centre de bénévolat compte plus de 450 bénévoles dévouées qui, par leur engagement et leur talent, contribuent au succès des nombreux services du Y des femmes. (456 bénévoles)
- Le Centre de référence, géré par des bénévoles, rend disponible une multitude de brochures d'organisations communautaires de la grande région métropolitaine. (1 000 demandes)
- La Clinique d'information juridique permet aux femmes et aux hommes du Grand Montréal de bénéficier des services informatifs de notaires, d'avocates et d'avocats bénévoles dans le cadre de rencontres individuelles. Un service d'information aux locataires est également offert de façon ponctuelle. (3 000 appels, 1 668 rendez-vous, 1 200 clients reçus)
- La Clinique d'impôt est un service bénévole, offert du mois de mars au mois d'avril, aux personnes à faible revenu afin de les aider à préparer leur déclaration d'impôt. (82 rendez-vous)
- ABC en famille introduit le monde de l'écrit auprès des parents et de leurs enfants avec l'aide d'une accompagnatrice, de concert avec le milieu scolaire et communautaire du quartier. (24 familles visitées à domicile en moyenne 13 fois chacune, 77 familles ayant participé aux 23 ateliers de groupe)
- Paroles de femmes s'adresse aux femmes désirant améliorer leurs compétences en alphabétisation (lecture, écriture, mathématiques) avec l'appui de tuteurs bénévoles formés. (43 apprenantes, 57 bénévoles)
- Le projet pilote d'éveil à l'écrit a pour objectif de stimuler le langage chez les enfants. Le projet a été créé pour répondre aux besoins spécifiques d'un Centre de la petite enfance. (34 enfants, 6 ateliers)
- La Résidence et le programme de réinsertion sociale pour femmes en difficulté offrent un hébergement communautaire abordable et sécuritaire. Pendant leur séjour, les résidentes bénéficient d'un programme de réinsertion sociale qui est composé d'activités de soutien individuel et de groupe. (62 participantes, 2 070 interventions téléphoniques, 2 500 interventions en personne)
- Les Jardins du Y est un projet d'habitation de 21 logements à prix abordable qui offre aux femmes ayant suivi un programme de réinsertion sociale, un milieu de vie sécuritaire, avec un soutien communautaire. (21 locataires)
- Leadership en action vise à renforcer l'estime de soi des jeunes femmes, âgées de 12 à 25 ans, par une approche dynamique et interactive qui combine des groupes de discussion et des activités physiques. (111 participantes)
- Agir fait la différence est un projet offert aux jeunes femmes de 13 à 25 ans, qui souhaitent approfondir leur démarche de leadership à travers une approche participative et collective, dans le cadre d'un projet spécifique à leur milieu. (15 participantes)
- Les filles prennent la parole (Girls Speak Out) est un projet qui se donne pour objectif de renforcer l'identité féminine et la confiance en soi des filles et des jeunes femmes de 9 à 15 ans par des ateliers basés sur l'histoire des femmes et de leur condition. (39 participantes)
- Splash d'été est un programme d'été de jour, destiné aux filles et jeunes femmes de 9 à 15 ans, qui souhaitent participer à des activités qui allient la créativité, la réflexion et l'exercice physique. (26 participantes)
- Les Marmites d'ici et d'ailleurs est un programme à deux volets offrant des activités de cuisine collective, c'est-à-dire une cuisine axée sur une alimentation équilibrée à peu de frais et favorisant la découverte de mets multiculturels. Ce programme permet à des femmes de tout horizon de partager leur savoir-faire et de briser leur isolement. (58 participantes)
- Mouvance et mitan propose des ateliers ayant pour objectif d'offrir aux femmes de 45 à 64 ans un lieu de réflexion et de partage en abordant des sujets tels que la santé et le bien-être, la sécurité financière, les choix de vie, etc. (180 participantes)

- Artisan de sa réussite est un projet destiné aux femmes de 25 à 44 ans qui offre un espace de discussion et de partage sur des sujets qui touchent les femmes et leur environnement : conciliation des divers rôles, confiance en soi, recherche d'équilibre, etc. (42 participantes)
- Rendre nos communautés plus sécuritaires pour les filles et les jeunes femmes, phases I et II est un projet de recherche-action visant à acquérir davantage de connaissances sur les expériences, les préoccupations et les besoins relatifs au bien-être et à la sécurité des filles et des jeunes femmes de 10 à 18 ans.
La phase I a permis de recueillir énormément d'information auprès des jeunes et des chercheuses. La phase II vise le développement d'un guide d'animation ainsi qu'un projet pilote en milieu scolaire et un processus d'évaluation participative. (66 jeunes et 13 adultes)
- Le projet sur la sexualisation précoce des jeunes filles vise la sensibilisation sur la sexualisation précoce des jeunes filles auprès des jeunes, de divers intervenants, intervenantes et des parents. Des outils sont présentement en développement afin de les former dans le but d'intervenir auprès des jeunes. (250 participantes au colloque organisé par le Y des femmes, 371 personnes consultées)
- La Maison Brin d'Elles est un projet d'habitation de 22 logements du Fonds dédié à l'habitation communautaire de Montréal, géré en concertation avec le Réseau Habitation Femmes, le Centre Dollard Cormier et le Y des femmes. (22 locataires)
- OSE (orientation et service en emploi) offre aux femmes une gamme complète de programmes d'aide à l'emploi et d'orientation professionnelle qui s'adaptent aux besoins des participantes. Que ce soit pour des rencontres individuelles, de l'aide à la recherche d'emploi ou du mentorat, l'équipe de OSE, composée de conseillères en orientation, de conseillères en emploi et de diverses intervenantes professionnelles, dynamiques et chevronnées, apporte un soutien efficace aux femmes qui cherchent à obtenir des conseils en matière d'employabilité. Le programme est offert en collaboration avec Emploi-Québec. (408 participantes aux sessions d'information, 124 participantes en groupe d'aide à la recherche d'emploi et 109 participantes en rencontres individuelles)
- Femmes-cheffes de famille est une démarche de groupe dont la durée est de 19 semaines. Les participantes sont des mères de famille (majoritairement monoparentales) qui souhaitent favoriser leur développement personnel et professionnel à l'aide d'ateliers de connaissance de soi, d'orientation et d'aide à la recherche d'emploi. Elles peuvent compter sur un service de mentorat et de pairs-aidantes. La démarche s'insère dans le cadre du programme Point tournant pour les femmes, mis sur pied par le YWCA du Canada pour répondre aux besoins des femmes qui traversent une période critique de leur vie et qui font face à des défis sociaux et économiques importants. Le programme est offert en collaboration avec Emploi-Québec. (48 participantes, 33 mentores, 22 pairs-aidantes)
- Fringues & Cie. est la première et l'unique entreprise d'insertion professionnelle pour femmes seulement au Québec. L'objectif principal est d'aider les femmes en difficulté à retourner sur le marché du travail en leur offrant une formation professionnelle en alternance avec une expérience réelle de travail, dans le milieu de la vente au détail. Les participantes sont ainsi sensibilisées au marché du travail, elles apprennent les techniques de vente au détail et elles bénéficient d'un milieu exceptionnel pour mettre en pratique leur acquis théoriques : la boutique de vêtements neufs et usagés Fringues & Cie. Le programme est offert en collaboration avec Emploi-Québec. (22 participantes)
- Coup de pouce jeunesse – stages rémunérés a été créé pour venir en aide aux jeunes femmes de 16 à 30 ans qui désirent intégrer le marché du travail et acquérir une expérience significative par l'entremise d'un stage rémunéré en entreprise. Les participantes bénéficient de rencontres individuelles et de groupe afin de cibler le milieu de stage. Ce projet est partiellement financé par le gouvernement du Canada dans le cadre de la Stratégie emploi jeunesse. (21 participantes)



« J'aime les gens du Y. Il y a eu beaucoup de changements aux méthodes de travail et à l'édifice depuis que j'y travaille, mais maintenant, tout est rénové. C'est beaucoup mieux ainsi. »

May-Ling Wong

Responsable des photocopies et des fournitures de bureau.

May-Ling a commencé à travailler au Y des femmes en 1975, après avoir obtenu un diplôme à l'école secondaire Marymount, à Montréal. Au fil des ans, sa dévotion et son goût pour le travail bien exécuté ont fait d'elle un atout indispensable pour le Y. D'après Bert Bergman, le directeur des services administratifs et financiers, May-Ling est irréfutable : « Depuis 10 ans, May-Ling relève directement de moi. Je ne l'ai jamais vu faire une seule erreur. Lorsqu'il y en a, ce sont habituellement les miennes! »

Activités ancrées dans la mission du Y

Le Centre de santé et de conditionnement physique est un milieu communautaire qui, depuis 1902, est soutenu par une équipe toujours à l'affût de nouveaux programmes à offrir aux usagères. Cette année, le projet pilote « Femmes et mieux-être de 50 ans et plus » a permis à 75 femmes de participer à des activités physiques et sociales. Convaincues de notre approche privilégiant des services et des programmes pour les femmes et par les femmes, nous investissons beaucoup d'énergies à développer et offrir une gamme variée d'activités aux femmes de tout âge, de toute forme et de toute capacité. À l'écoute des besoins de la communauté, le Centre de santé et de conditionnement physique se fait un devoir d'accueillir des groupes tels que certaines personnes ayant un handicap, les femmes référées par des maisons d'hébergement et des centres hospitaliers et diverses participantes des programmes et services du Y des femmes. (848 abonnements, 1 100 membres)

L'Hôtel et l'Auberge sont nos lieux d'accueil, situés en plein cœur du centre-ville de Montréal. Nous proposons à nos visiteuses et à nos visiteurs des chambres confortables, sécuritaires et à prix abordable. Nous mettons également à leur disposition une cuisine commune ainsi qu'un accès au Centre de santé et de conditionnement physique et à une pièce destinée à la buanderie. (13 066 nuitées)

Le Centre de la petite enfance (CPE) de Mon Cœur est abrité par le Y des femmes depuis 1971. Dirigé par des professionnelles qui ont à cœur le bien-être des tout-petits, le CPE peut aujourd'hui accueillir 133 enfants de 6 mois à 5 ans, à qui il offre des terrains de jeu extérieurs et un grand gymnase. Le CPE s'inscrit dans une tradition qui se perpétue depuis 1893, alors que le Y des femmes ouvrait la première maternelle gratuite. (133 enfants)

Bilan social

SERVICES	PARTICIPANTES
Services sociaux et communautaires	
Centre de bénévolat	456 bénévoles, 13 064 heures
Centre de référence	1 000 demandes
Clinique d'information juridique	3 000 appels, 1 668 rendez-vous, 1 200 clients reçus
Clinique d'impôt	82 rendez-vous
ABC en famille	24 familles visitées à domicile en moyenne 13 fois chacune 77 familles ayant participé aux 23 ateliers de groupe
Paroles de femmes	43 apprenantes, 57 bénévoles
Projet pilote d'éveil à l'écrit	34 enfants et 6 ateliers
Résidence et programme de réinsertion sociale pour les femmes en difficulté	62 participantes, 2 070 interventions téléphoniques 2 500 interventions en personne
Les Jardins du Y	21 locataires
Leadership en action	111 participantes
Agir fait la différence	15 participantes
Splash d'été	26 participantes
Les filles prennent la parole (Girls Speak Out)	39 participantes
Les Marmites d'ici et d'ailleurs	58 participantes
Mouvance et mitan	180 participantes
Artisane de sa réussite	42 participantes
Rendre nos communautés plus sécuritaires pour les filles et les jeunes femmes phase I et II	66 filles et 13 adultes
Projet sur la sexualisation précoce des jeunes filles	250 participantes au colloque organisé par le Y des femmes 371 personnes consultées
Coup de pouce jeunesse - stages rémunérés	21 participantes
Femmes-chefes de famille	48 participantes, 33 mentores, 22 pairs-aidantes
Fringues & Cie	22 participantes
OSE (Orientation et services en emploi)	
· Sessions d'information	408 participantes
· Groupe d'aide à la recherche d'emploi	124 participantes
· Rencontres individuelles	109 participantes
Activités ancrées dans la mission du Y	
Centre de santé et de conditionnement physique	848 abonnements, 1 100 membres
Hôtel et Auberge	13 066 nuitées
Activités de solidarité	
<ul style="list-style-type: none"> · Partenariat de trois organismes communautaires pour la Maison Brin d'Elles, qui abrite 22 locataires. · Accueil et soutien technique au groupe Action Femmes handicapées. · Soutien à divers projets pour femmes avec statut de réfugiées et/ou nouvelles arrivantes, en collaboration avec le CLSC Côte-des-Neiges, le Refuge Juan Moreno, Centraide et autres. · Appui ponctuel à OXFAM Québec et au YWCA Canada en développement international. · Soutien technique à plusieurs groupes de discussion et d'entraide (Association québécoise d'aide aux personnes souffrant d'anorexie nerveuse et de boulimie, Groupe de soutien pour le cancer de l'ovaire, etc.) · Appui et soutien à un projet de sensibilisation par le film et la discussion auprès des femmes de la Maison Tanguay. · De nombreuses femmes reçues au Y et référées par d'autres organismes pour bénéficier de soutien à divers niveaux. 	

États financiers

Association chrétienne des jeunes femmes de Montréal (Y des femmes)

Résultats de l'exercice terminé le 31 mars 2006

	2006	2005
	\$	\$
Produits		
Centre de santé et autres	307 644	317 730
Hébergement	918 193	743 448
Location d'installations	509 998	494 778
Vente de fournitures	46 722	47 074
Apports de la Fondation du YWCA de Montréal	190 000	190 000
Apports affectés à des fins particulières de la Fondation du YWCA de Montréal	31 836	64 881
Autres produits	163 973	19 795
	<u>2 168 366</u>	<u>1 877 706</u>
Subventions		
Centraide	385 735	385 735
Gouvernement du Québec (note 4)	1 443 219	1 488 504
Gouvernement du Canada (note 4)	310 065	127 928
Ville de Montréal	28 676	45 788
	<u>4 336 061</u>	<u>3 925 661</u>
Charges		
Charges relatives aux services et aux programmes	3 413 732	2 981 687
Charges relatives aux immeubles	208 691	195 128
Frais de communication et de sensibilisation	162 197	107 801
Frais d'administration	370 951	352 275
	<u>4 155 571</u>	<u>3 636 891</u>
Excédent des produits par rapport aux charges avant intérêts sur les emprunts bancaires, amortissements et activités abandonnées	<u>180 490</u>	<u>288 770</u>
Intérêts sur les emprunts bancaires (nets des revenus d'intérêts provenant d'une subvention du gouvernement du Québec de 248 361 \$; 183 680 \$ en 2005)	(96 320)	(66 420)
Amortissement des immobilisations	(490 354)	(468 955)
Amortissement des apports reportés afférents aux immobilisations	367 370	341 388
	<u>(219 304)</u>	<u>(193 987)</u>
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges avant activités abandonnées	<u>(38 814)</u>	<u>94 783</u>

	2006	2005
	\$	\$
Activités abandonnées		
Gain inhabituel sur la cession d'immobilisations d'activités abandonnées en 2006 (perte d'exploitation liée aux activités abandonnées en 2005) (note 5 : Le 14 juin 2005, l'Association a cédé les immobilisations du Camp Olahawan. Au cours de l'exercice, l'Association a réalisé un gain sur la cession des immobilisations destinées à la vente de 747 330 \$ et a subi une perte d'exploitation de 92 028 \$ en 2005. Ces sommes ont été allouées au projet de redéploiement pour l'amélioration des infrastructures. Aucun produit ni aucune dépense d'amortissement relativement aux activités abandonnées n'ont été comptabilisés en 2006 (260 487 \$ et 28 535 \$ respectivement en 2005).	747 330	(92 028)
Excédent des produits par rapport aux charges	708 516	2 755

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Association chrétienne des jeunes femmes de Montréal (Y des femmes)

Bilan au 31 mars 2006

	2006	2005
	\$	\$
Actif		
Actif à court terme		
Encaisse	389 522	294 029
Débiteurs (note 7)	236 939	259 222
Subventions à recevoir	200 305	433 349
Frais payés d'avance	36 423	27 829
	863 189	1 014 429
Subventions à recevoir (note 8)	2 051 989	2 060 616
Immobilisations destinées à la vente		636 743
Immobilisations (note 9)	13 662 566	10 606 492
	16 577 744	14 318 280
Passif		
Passif à court terme		
Emprunts bancaires (note 10)	799 710	984 000
Emprunts à demande (note 11)	1 379 203	1 446 713
Comptes fournisseurs et charges à payer	516 315	669 414
Produits perçus d'avance	122 952	244 937
Versements sur la dette à long terme	200 305	151 687
	3 018 485	3 496 751
Apports reportés afférents aux immobilisations (note 12)	9 426 980	7 697 461
Dette à long terme (note 13)	2 051 989	1 752 294
	14 497 454	12 946 506
Actifs net		
Investis en immobilisations	4 235 586	2 950 071
Grevés d'affectations d'origine externe (note 14)	28 146	28 785
Négatifs	(2 183 442)	(1 607 082)
	2 080 290	1 371 774
	16 577 744	14 318 280

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers

Conseil d'administration du Y des femmes

Mary-Ann Bell, présidente
Première vice-présidente
Bell Canada

Sylvie Mercier, vice-présidente
Consultante

Jocelyne Boivin, vice-présidente
Consultante, Développement
d'entreprise

Marie Desroches, trésorière
Vice-présidente Opérations
Valeurs mobilières Desjardins

Me Mathilde Carrière, secrétaire
Associée, Droit des affaires
Fraser Milner Casgrain

Carol Desrochers, MBA,
administratrice
Administratrice principale
Habitations Viagère inc.

Carole Graveline, administratrice
Journaliste nationale, émission
l'Heure des comptes radio de Radio-
Canada

Fabienne Grou, M.D., administratrice
Médecin à la Clinique de médecine
familiale adjointe au vice-doyen
exécutif, Hôpital du Sacré-Cœur
de Montréal

Anna Mainella, administratrice
Architecte
De Grandpré Mainella

Miriam Pozza, CA, CBV,
administratrice
Associée, Acquisition d'entreprises
PricewaterhouseCoopers S R L

Madeleine Roy, administratrice
Vice-présidente, Services-conseils
Groupe CGI inc.

Brigitte Simard, administratrice
Consultante-Gestionnaire
Services-conseils en affaires
IBM Canada

Claudine Desjardins, administratrice
stagiaire

Comités du conseil Y des femmes

Comité des finances : Marie Desroches, Mary-Ann Bell,
Rachel Auger, Carol Desrochers, Chantal Laberge, Miriam
Pozza, Marie-Josée Neveu, Bert Bergman, Claudette
Demers Godley.

Comité de gouvernance et de mise en candidature :
Mathilde Carrière, Mary-Ann Bell, Madeleine Roy.

Comité des communications : Carole Graveline, Mary-
Ann Bell, Claudette Demers Godley.

Comité des relations avec les gouvernements : Sylvie
Mercier, Mary-Ann Bell, Claudette Demers Godley.

Comité d'entrepreneurship : Sylvie Mercier, Mary-Ann
Bell, Danielle Blanchard, Danielle Desbiens, Vivian
Hudson, Estelle Métayer, Gaston Trépanier, Michèle
Fiset, Claudette Demers Godley.

**Comité de mobilisation - Ressources humaines et service
à la clientèle** : Madeleine Roy, Mary-Ann Bell, geneviève
bich, Jocelyne Boivin, Claude Gaudreault, Claudette
Demers Godley.

Comité du bâtiment et des Jardins du Y : Anna Mainella,
Mary-Ann Bell, André Bastien, Julie Bourbeau, Anne
Cormier, Carmen Daviault, Harold Fraser, Johanne
Groulx, Claude Labelle, Shawn Letourneau, Diana
Pizzuti, Claudette Demers Godley.

Comité Centre de santé : Brigitte Simard, Mary-Ann
Bell, Vincent Allard, Josée Boutin, Lyssa Dormeus,
Chantal Ducasse, Sylvain Dufour, Sylvie Gagnon,
Carolyne Hudson, Nancy Gilbert, Debbie Loiseau,
Claudette Demers Godley.

Comité de l'hôtel : Jocelyne Boivin, Mary-Ann Bell,
Marie Côté, Carol Desrochers, Catherine Gaik, Linda
D'Angelo, Claudette Demers Godley.

Membres de la direction

Claudette Demers Godley
Directrice générale
Directrice des services sociaux et
communautaires

Bert Bergman
Directeur des services administratifs
et financiers

Linda D'Angelo
Directrice de l'Hôtel

Niquette Delage
Directrice de la Fondation Y des
femmes de Montréal

Michèle Fiset
Directrice des services
d'entrepreneuriat féminin

Nancy Gilbert
Directrice du développement

Raymonde Lévesque
Directrice des services d'orientation
et d'employabilité

Debbie Loiseau
Directrice-opérations du Centre
de santé et de conditionnement
physique



Angela Scattaglia

Directrice du CPE de Mon Cœur
Angela a commencé à travailler au Y des femmes en 1972, pour la garderie, qui s'est par la suite transformée en prématernelle puis en Centre de la petite enfance. Alors que les femmes devenaient de plus en plus nombreuses à intégrer le marché du travail, la demande pour des services de gardiennage augmentait. Il y a maintenant 133 enfants au CPE de Mon Cœur.

« J'ai été attirée par le Y parce que l'organisme reflétait mes valeurs personnelles : l'amour, la compassion ainsi que la volonté d'accomplir une mission. Le Y était à l'avant-garde pour ce qui est de l'aide apportée aux femmes. Pour moi, la meilleure façon d'aider les femmes est de les assurer que leurs enfants sont heureux et qu'ils sont en sécurité. Pourquoi suis-je restée si longtemps? Parce que j'ai le Y à cœur! »

La Fondation Y des femmes mot de la présidente

La Fondation Y des femmes a maintenant 10 ans. Ses principales activités sont le Gala Femmes de mérite et la Campagne annuelle, toutes deux des cueillettes de fonds qui permettent des contributions importantes aux activités et services du Y des femmes. Des dizaines de milliers de femmes en bénéficient chaque année.

La Fondation vit une période de transition, et je remercie sa nouvelle équipe qui embrasse la cause avec enthousiasme, en portant le flambeau haut : Mme Niquette Delage, directrice et Mme Marie-Christine Hoffner, adjointe administrative, ainsi que toutes les autres collaboratrices. Mes remerciements sincères s'adressent aux administratrices et aux administrateurs de la Fondation qui ont soutenu, tout au long de l'année, les efforts que leur comité de direction a déployés pour maintenir les activités de la Fondation Y des femmes, et obtenir les résultats ciblés.

La collaboration entre le conseil d'administration de la Fondation et celui du Y des femmes est étroite. Il ne saurait en être autrement. Les femmes et les hommes qui y siègent, sont dévoués et motivés. Merci à ces chefs de file qui font en sorte que la vénérable dame de 130 ans qu'est le Y des femmes, se porte bien et occupe toujours une place privilégiée dans la communauté. Car, s'il est vrai que les premières bénéficiaires des actions concrètes menées par le Y sont les femmes qui fréquentent ses services et ses installations, le fait est que c'est tout leur entourage qui en bénéficie. Le rayonnement du Y a été mûrement réfléchi. Voilà pourquoi l'institution mérite les énergies et le temps que lui consacrent les bénévoles qui font du Y leur cause!

Le conseil d'administration de la Fondation Y des femmes a accueilli deux nouveaux membres pendant la dernière année, Mme Kostia Pantazis et M. Pierre Brochu. Les membres sortants sont Mme Paule Doré et Mme Josie Baylis, ainsi que M. Jacques Parisien, que nous remercions de tout cœur de leur contribution très appréciée, tout comme nous adressons notre vive reconnaissance à Mme Marie Pinsonneault-Jones, qui a quitté, en avril, le Y des femmes, dont elle était la directrice générale.



La présidente de la Fondation Y des femmes,

Christine Marchildon

Le mot de Niquette Delage, directrice de la Fondation Y des femmes

La Fondation Y des femmes a beaucoup fait depuis sa mise sur pied en 1996. Ce sont des femmes de mérite qui l'ont fondée et, grâce à elles, la fondation joue pleinement son rôle d'appui au Y des femmes.



En place depuis le début de l'année, la nouvelle équipe de la fondation relève des défis quotidiens. Il y a beaucoup à faire, et beaucoup de personnes à satisfaire. Nous leur offrons des programmes, des services qui rencontrent leurs besoins, mais qui ne sauraient exister ou être maintenus en place sans le soutien financier d'entreprises, de fondations et d'individus que sollicite la Fondation, année après année, en déployant beaucoup d'énergies pour que soient atteints les objectifs fixés par son conseil d'administration. La Fondation conseille également les bénévoles du conseil d'administration qui ont à prendre des décisions sur ses orientations, et développe, pour étude, discussion et décision, des idées sur des actions à venir, toujours au profit du Y des femmes et de sa nombreuse clientèle.

Rapport d'activités

La campagne annuelle 2005-2006

Merci à nos généreux donateurs qui, durant notre année fiscale 2005-2006 ont soutenu nos efforts pour contribuer au mieux-être du Y des femmes et de ses nombreux programmes et services. Leurs contributions se sont élevées à 60 470\$. Les changements survenus à la Fondation Y des femmes ont eu un impact, mais la situation est rétablie et nous travaillons à augmenter nos objectifs de cueillette de fonds pour l'année à venir.

Soulignons la générosité de la Fondation Hogg, qui soutient de façon continue notre Fondation et, par le fait même, le Y des femmes. Nous lui en sommes très reconnaissantes.

Le Gala Femmes de mérite 2006

La 13^e édition du Gala Femmes de mérite a eu lieu le 16 mai 2006, et a remporté un grand succès. Mme Nermin E.H. Vermette a présidé le comité organisateur de cette soirée d'envergure, et s'est entourée de bénévoles oeuvrant au sein des sous-comités suivants: les mises en nomination, le jury qui a choisi les finalistes et les lauréates, la billetterie et les commandites.

La Fondation Y des femmes a aussi pu compter sur le soutien d'entreprises qui sont des partenaires de prestige, dont les noms sont associés à divers programmes du Y des femmes de Montréal.

Pfizer associé au Prix de la pionnière, fut le partenaire présentateur du Gala Femmes de mérite 2006. Ernst & Young, associé à La Résidence, un programme de réinsertion sociale pour les femmes en difficulté, a commandité le Grand Prix – Avancement de la femme. Desjardins, associé aux Services d'employabilité (O.S.E.), a commandité la catégorie Affaires et profession. Loto Québec, associé à Paroles de femmes, a commandité la catégorie Arts et culture. Bell Canada, associé à De vive voix, a commandité la catégorie Communications. La Banque Nationale, associée à ABC en famille, a commandité la catégorie Éducation. RBC Banque Royale, associée au Centre d'entrepreneuriat et d'affaires, a commandité

la catégorie Entrepreneurship. JACOB, associé à Leadership en action, a commandité la catégorie Jeune Femme de mérite. La Financière Sun Life, associée à Marmites d'ici et d'ailleurs, a commandité la catégorie Sciences et santé. Hydro-Québec, associé à la Clinique d'information juridique, a commandité la catégorie Services à la population. La Banque Scotia, associée au Centre de santé et de conditionnement physique, a commandité la catégorie Sports et mieux-être.

D'autres commanditaires sont venus s'ajouter à cette liste impressionnante: la Banque de développement du Canada, Agnus Dei Créateur, Le Piment rouge, Productions Klone inc., Pitney Bowes, Air Canada, Hilton Montréal Bonaventure, Dermtek Pharmaceutiques Ltée, Clos Saint-Denis, Maison Maxxium, Foster's Group, Vincor International inc., LCC vins et spiritueux, Lise Watier Cosmétiques Inc., Dazco et AG, MSiamo de la designer Marisa Minicucci, Les Productions du 21^e siècle, le ministère de la Famille, des Aînés et de la Condition féminine, Les Affaires, The Gazette, Le Devoir, La Presse, Studio Zoo Image, Transport & Accord, On Q Productions, Agence Box, Eau minérale pétillante Saint-Justin.

Le Gala Femmes de mérite a reçu plusieurs dons d'amis(es) de la Fondation Y des femmes, et leur générosité demeure un témoignage, année après année, du soutien accordé au Y des femmes. Nous n'oublions pas les nombreux et nombreuses bénévoles qui ont travaillé au succès du Gala Femmes de mérite et qui méritent la reconnaissance de la Fondation Y des femmes et du Y des femmes. Sans leur aide, la soirée n'aurait pas eu lieu. Un grand merci à toutes et à tous.

Le Comité de toponymie

Sous la présidence de madame Louise Dostie, le Comité de toponymie a proposé un programme destiné à reconnaître le soutien financier des grands donateurs dans le cadre de la campagne majeure de revitalisation des installations du Y des femmes. Le dévoilement de ce programme est prévu pour le début de l'automne 2006.

Le Comité de planification stratégique

Sous la présidence de Mme Edmée Métivier, le Comité de planification stratégique a préparé et déposé un rapport sur la stratégie de levée de fonds pour 2006-2009, qui fera prochainement l'objet d'un plan d'action et d'un colloque du conseil d'administration de la Fondation Y des femmes. Dans le cadre de la gouvernance en vigueur au conseil d'administration de la Fondation Y des femmes, une réflexion du comité exécutif et du comité de mise en candidature sur la relève au sein du conseil d'administration de la fondation a débuté et se poursuit.

La Fondation Paul A. Fournier

La Fondation Paul A. Fournier a contribué à la mise à niveau du site Internet de l'hôtel Y, ce qui lui a donné une visibilité accrue. La Fondation Y des femmes remercie la Fondation Paul A. Fournier de sa générosité.

Conclusion

Un nouveau départ pour la Fondation Y des femmes qui s'est dotée d'une nouvelle équipe! Ses activités habituelles se sont déroulées à leur rythme. Les résultats atteints démontrent que l'organisme est en bonne santé, et poursuit son cheminement pour et avec le Y des femmes. Notre reconnaissance et nos remerciements s'adressent aux membres du Conseil d'administration de la Fondation dont le soutien et l'engagement sont inébranlables. L'équipe du Y des femmes mérite aussi notre gratitude. Le travail qu'elle accomplit est d'une telle ampleur qu'il suscite quotidiennement l'admiration et le dévouement des bénévoles.

Conseil d'administration de la Fondation Y des femmes

Christine Marchidon, présidente
Première vice-présidente
Région du Québec
TD Canada Trust

Paule Doré, présidente sortante
Vice-présidente exécutive et
chef de la direction corporative
Groupe CGI inc.

Louise Patry, vice-présidente
Associée
Davies Ward Phillips &
Vineberg s.r.l.

Edmée Métivier, vice-présidente
Vice-présidente exécutive,
Gestion intégrée du risque et
de la technologie
Banque de développement du
Canada

Carol-Ann Tetrault Sirsly, trésorière
Comptable agréée, Candidate au
Doctorat en Administration, École
de gestion John-Molson, Concordia

Louise Dostie, secrétaire
Directrice des Communications
Société des casinos du Québec

Josie Baylis, administratrice

Mary-Ann Bell, administratrice
Première vice-présidente
Bell Canada

Marie Desroches, administratrice
Vice-présidente Opérations
Valeurs mobilières Desjardins

Kostia Pantazis, administratrice
Présidente
Pantazis & Associés inc.,
Courtiers d'assurance inc.

Anièle Lecoq, administratrice
Présidente directrice générale
Fondation Hôpital Ste-Justine

Jacques Parisien, administrateur
Président
Astral Media Radio inc.
Astral Media Affichage, S.E.C.

Claude Michaud, administrateur
Administrateur-délégué
Financement des sociétés
Valeurs mobilières TD inc.

Pierre Brochu, administrateur
Vice-Président principal
Gestion du processus d'affaires
Groupe CGI inc.

Fondation YWCA de Montréal (Fondation Y des femmes de Montréal)

États des résultats et du surplus de l'exercice terminé le 31 mars 2006

	2006	2005
	\$	\$
Produits		
Apports reportés - campagne majeure de financement (note 8)	474 750	222 625
Gala Femmes de mérite - montant net (note 3)	206 958	201 187
Apports reçus de sociétés et d'individus - campagne annuelle de financement	28 801	72 595
Apports affectés à des fins particulières (note 5)	31 836	64 881
Produits de placement	48 897	40 252
Gain sur la cession de placements	48 565	37 911
	<u>839 807</u>	<u>639 451</u>
Charges		
Frais reliés à la campagne majeure de financement	27 595	52 625
Frais d'exploitation	152 235	134 125
Frais de gestion de portefeuille	10 136	9 536
	<u>189 966</u>	<u>196 286</u>
Excédents des produits par rapport aux charges avant dons au Y des femmes	<u>649 841</u>	<u>443 165</u>
Dons au Y des femmes (note 5)		
Campagne majeure de financement	(397 155)	(120 000)
Affectés à des fins particulières	(31 836)	(64 881)
Programmes du Y des femmes	(190 000)	(190 000)
	<u>(618 991)</u>	<u>(374 881)</u>
Excédent des produits par rapport aux charges	30 850	68 284

Bilan au 31 mars 2006

	2006	2005
	\$	\$
Actif		
Actif à court terme		
Encaisse	-	174 926
Encaisse compte courtier	23 424	24 852
Dépôt à terme, 2,75 %, échéant en février 2007	400 000	100 000
Intérêts courus à recevoir	8 525	6 138
Taxes à la consommation à recevoir	5 405	10 658
Frais payés d'avance - Femmes de mérite	24 531	10 371
	<u>461 885</u>	<u>326 945</u>
Placements, au coût (note 7)	<u>1 001 058</u>	<u>917 729</u>
	<u>1 462 943</u>	<u>1 244 674</u>
Passif		
Passif à court terme		
Découvert bancaire	30 616	
Comptes fournisseurs et charges à payer	4 008	4 080
Comptes à payer au Y des femmes	17 209	18 258
Produits reportés - Femmes de mérite	142 500	137 200
	<u>194 333</u>	<u>159 538</u>
Apports reportés - campagne majeure de financement (note 8)	<u>343 212</u>	<u>190 588</u>
	<u>537 545</u>	<u>350 126</u>
Actifs nets		
Reçus à titre de dotations (note 9)	215 431	215 431
Grevés d'affectations d'origine interne (note 10)	809 051	727 149
Négatifs	(99 084)	(48 032)
	<u>925 398</u>	<u>894 548</u>
	<u>1 462 943</u>	<u>1 244 674</u>