

Profil recherché

L'égalité, l'inclusion et la non-violence envers les femmes et les filles vous interpellent? Vous souhaitez accompagner les nouvelles arrivantes dans leurs parcours d'intégration socio-économique? Vous préconisez une approche dans vos interventions qui tient compte des traumatismes et violences? Vous comprenez et maîtrisez bien les différents enjeux liés au trauma? Faire partie d'une équipe collaborative et passionnée vous intéresse? Si avez répondu «oui» à toutes ces questions, nous voulons vous rencontrer!

Description du poste

La coach (accompagnatrice) dans le programme Unique travaille de pair avec l'intervenante psychosociale afin d'accompagner les participantes à travers leur progression et leur cheminement au sein du programme. Le programme Unique vise à accompagner des femmes immigrantes qui peuvent avoir vécu des violences fondées sur le sexe et qui font face à des obstacles à leur intégration socio-économique.

Relevant de la Coordinatrice de programmes, l'accompagnatrice aura comme mandat de :

- Travailler en étroite collaboration avec son équipe dans l'exécution et la gestion du programme;
- Garder contact avec les participantes; (Suivi régulier avec les participantes, assurer qu'elles suivent leurs plans, dépister problèmes, accompagner les participantes dans différentes sphères de vie);
- Déterminer leur progrès dans les divers aspects du plan d'intervention qu'elles auront développé avec l'intervenante psychosociale;
- Aide à renforcer les habilités apprises dans les diverses parties du programme;
- Encourager la confiance en soi des participantes;
- Dans un cadre informel, offrir un soutien social, émotionnel et technique aux participantes
- Épauler l'équipe dans ses travaux, les comptes rendus, rapports, statistiques, etc.;
- Contribuer à l'amélioration continue du programme;
- Effectuer toute autre tâche connexe à la fonction.

Compétences recherchées

- Diplôme d'études universitaires dans les sciences sociales et/ou toute autre spécialisation jugée pertinente et/ou toute combinaison d'expérience professionnelle. Formation en coaching un atout;
- Bonne connaissance des approches tenant compte des traumatismes et violences;
- Minimum 2 années d'expérience dans des fonctions similaires;
- Bonne connaissance des logiciels de la suite MS Office (Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Teams);
- Bonne connaissance de la langue française et de la langue anglaise, à l'oral et à l'écrit;
- Connaissance d'une 3^e langue, un atout;
- Connaissance des organismes sans but lucratif et des programmes gouvernementaux, un atout.

Attitudes et habiletés recherchées

- Adhésion aux valeurs du Y des femmes de Montréal : respect, non-violence, inclusion, équité, intégrité, solidarité;
- Aptitude développée pour les relations interpersonnelles;
- Rigueur, souci du détail et de la qualité;

* Le féminin inclut le masculin et est utilisé, sans discrimination, afin d'alléger le texte

- Bon jugement professionnel;
- Discrétion et confidentialité;
- Sens de l'initiative;
- Sens de la planification et de l'organisation;
- Habileté à gérer plusieurs dossiers simultanément, avec des échéanciers serrés;
- Capacité à s'intégrer et à travailler en équipe;
- Autonomie.

Caractéristiques de l'emploi

Durée : Contrat 2 ans

Horaire : 21 heures/semaine

Entrée en fonction : Début mai 2021

Salaire : Selon la grille salariale en vigueur

Conditions de travail: Horaire flexible, REER collectif avec contribution Employeur, assurances collectives assumées principalement par l'Employeur, vacances et congés mobiles concurrentiels

Comment postuler

Si ce défi vous intéresse et que vous vous reconnaissez dans le profil recherché, faites-nous parvenir votre candidature à l'attention du service des ressources humaines par courriel à rh@ydesfemmesmtl.org en indiquant le titre du poste dans l'objet du message. Veuillez noter que les candidatures seront acceptées sur une base continue et que la date de parution est à titre indicatif seulement. *Ne perdez pas la chance d'être considérée pour une offre qui vous intéresse; postulez rapidement!*

Le Y des femmes de Montréal adhère aux principes d'embauche inclusive et égalitaire. À compétences égales, les candidatures des personnes appartenant à un ou plusieurs groupes discriminés seront priorisées.

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Toutefois, dû au grand nombre de postulantes et de postes offerts, il nous est impossible d'effectuer un suivi personnalisé de chacune des candidatures soumises. Nous ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.