



PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

Le Y des femmes de Montréal, soutenu par sa Fondation, offre des services aux femmes, aux filles et à leurs familles afin qu'elles puissent participer et contribuer à la société à la mesure de leurs capacités. Nous intervenons également auprès des acteurs de la collectivité, pour les sensibiliser aux enjeux d'exclusion, d'inégalité sociale et de genre ainsi qu'à l'ensemble des violences faites aux femmes et aux filles et, par le fait même, améliorer les pratiques.

DESCRIPTION DU PROGRAMME FEMMES VERS L'EMPLOI (FVE)

PROGRAMME FEMMES VERS L'EMPLOI (FVE): *S'adresse aux femmes en quête de développement personnel, social et professionnel. Ce programme permet aux femmes de retrouver confiance en l'avenir, de trouver un emploi qui leur correspond et d'atteindre l'autonomie financière.*

La *Conseillère en emploi* a la responsabilité d'accompagner les participantes du programme Femmes vers l'emploi (FVE) dans une démarche de recherche d'emploi et de développement de carrière.

La conseillère en emploi aura comme responsabilités :

- Assurer l'animation des ateliers de groupe pour les participantes en lien avec leur développement personnel et professionnel ;
- Accompagner individuellement les participantes inscrites au programme Femmes vers l'emploi en lien avec l'orientation, l'information scolaire et professionnelle ainsi que la réorientation sur le marché du travail ;
- Accompagner les participantes dans les activités de groupe externes telles que les visites d'entreprise, les conférences et autres ;
- Participer au processus de recrutement des participantes ;
- Animer des sessions d'information ;
- Rédiger les rapports d'activités ;
- Réviser les ateliers et les outils associés à la recherche d'emploi ;
- Collaborer au développement des programmes d'employabilité avec les membres de son service ;
- Contribuer à l'amélioration continue des services de l'organisation ;
- Effectuer toute autre tâche connexe à la fonction.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

FORMATION

- Diplôme d'études universitaires de 1er cycle en orientation, développement de carrière, ressources humaines ou autre spécialisation jugée pertinente et/ou tout autre jumelage d'expérience pertinente ;

EXPÉRIENCE

- Une (1) année d'expérience dans des fonctions similaires;
- Connaissance des problématiques de l'insertion socioprofessionnelle;
- Expérience professionnelle en milieu interculturel et auprès des femmes, un atout;
- Connaissance des organismes sans but lucratif, des dossiers touchant la condition féminine ou des programmes gouvernementaux, un atout ;

CONNAISSANCES LINGUISTIQUES

- Maîtrise de la langue française, à l'oral et à l'écrit;

CONNAISSANCES INFORMATIQUES

- Maîtrise des logiciels de la suite MS Office;

APTITUDES ET HABILITÉS RECHERCHÉES

- Adhésion aux valeurs du Y des femmes de Montréal : respect, non-violence, inclusion, équité, intégrité, solidarité ;
- Écoute, empathie, flexibilité et adaptabilité
- Rigueur, souci du détail et de la qualité ;
- Fortes aptitudes pour les relations interpersonnelles ;
- Sens de la planification et de l'organisation ;
- Bonne communicatrice, à l'oral et à l'écrit ;
- Sens de l'initiative et de la responsabilité ;
- Esprit d'équipe;
- Adhésion aux valeurs du Y des femmes de Montréal : respect, non-violence, inclusion, équité, intégrité, solidarité.

CONDITIONS D'EMPLOI

Type de mandat : à durée indéterminée

Horaire : 35 heures / semaine

Salaires : Selon l'échelle salariale en vigueur, à partir de 25.75\$ / heure

Entrée en fonction : Le plus tôt possible

Conditions de travail : Horaire flexible, modèle de travail hybride, REER collectif avec contribution de l'employeur, assurances collectives, vacances et congés mobiles concurrentiels.

COMMENT SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE

Si ce défi vous intéresse et que vous vous reconnaissez dans le profil recherché, faites-nous parvenir votre candidature à l'attention du service des ressources humaines par courriel à rh@ydesfemmesmtl.org en indiquant le titre du poste dans l'objet du message. Ne perdez pas la chance d'être considérée pour une offre qui vous intéresse; postulez rapidement!

Le Y des femmes de Montréal adhère aux principes d'embauche inclusive et égalitaire. À compétences égales, les candidatures des personnes appartenant à un ou plusieurs groupes discriminés seront priorisées.

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Toutefois, dû au grand nombre de postulantes et de postes offerts, il nous est impossible d'effectuer un suivi personnalisé de chacune des candidatures soumises. Nous ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.