

Chargée d'évaluation

Temps plein : 35 heures /semaine

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

Le Y des femmes de Montréal, soutenu par sa Fondation, offre des services aux femmes et aux filles afin qu'elles puissent participer et contribuer à la société à la mesure de leurs capacités. Nous intervenons également auprès des acteurs de la collectivité pour les sensibiliser aux enjeux d'exclusion, d'inégalité sociale et de genre, ainsi qu'à l'ensemble des violences faites aux femmes et aux filles et, par le fait même, améliorer les pratiques.

DESCRIPTION DU POSTE

Relevant de la directrice des communications et de l'évaluation et en collaboration avec toutes les équipes de l'organisme, la personne titulaire du poste aura ces principales responsabilités :

- Contribuer à la mise en place d'une philosophie et d'une compréhension commune globale de l'évaluation au sein de l'organisation.
- Développer et mettre à jour différents documents et outils d'évaluation (théories du changement, cadres de mesure de rendement, schémas de transformation sociale, sondages, entrevues, etc.)
- Participer à l'identification et au choix d'objectifs réalistes et mesurables (court et long terme) dans tous les projets
- Identifier et utiliser des indicateurs pertinents pour évaluer l'atteinte des résultats souhaités (quantitatifs et qualitatifs), les processus, l'efficacité, l'efficacé et l'impact des différents programmes de l'organisme
- Colliger et analyser des données et partager les apprentissages à l'interne, à nos partenaires, au grand public et/ou à nos bailleurs de fonds
- Rédiger des rapports d'évaluation pour différents projets et pour les bailleurs de fonds
- Être le point de référence pour former les utilisatrices et résoudre leurs difficultés d'utilisation pour Salesforce
- En collaboration avec l'équipe des communications, identifier des témoignages pertinents dans des actions de plaidoyer, recrutement, sensibilisation, éducation, etc. et veiller à leur bonne utilisation, en fonction des lois et des précisions indiquées par les participantes.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

FORMATION

- Diplôme universitaire en évaluation de programmes ou dans un domaine connexe

EXPÉRIENCE

- Minimum 2 ans d'expérience en évaluation de programmes
- Expérience dans le milieu communautaire et connaissance des dossiers touchant la condition féminine, un atout.

CONNAISSANCES LINGUISTIQUES

- Bonne connaissance de la langue française et anglaise à l'oral et à l'écrit

CONNAISSANCES TECHNIQUES

- Bonne connaissance de la gestion axée sur les résultats et de l'évaluation évolutive
- Bonne connaissance de la base de données Salesforce

ATTITUDES ET HABILITÉS RECHERCHÉES

- Adhésion aux valeurs du Y des femmes de Montréal : respect, non-violence, inclusion, équité, intégrité, solidarité
- Autonomie et innovation
- Bonne capacité d'adaptation
- Habileté à gérer plusieurs dossiers simultanément, avec des échéanciers serrés
- Solides compétences en matière d'organisation et de communication
- Rigueur, souci du détail et de la qualité
- Discrétion et confidentialité
- Esprit analytique et pensée stratégique

CONDITIONS D'EMPLOI

Durée : Contrat à durée indéterminée

Horaire : 35 h/semaine

Entrée en fonction : Dès que possible

Salaire : À partir de 25,75 \$/h

Conditions de travail : Horaire flexible, REER collectif avec contribution employeur, assurances collectives, vacances et congés mobiles concurrentiels, accès au PAE Dialogue.

COMMENT POSTULER

Si ce défi vous intéresse et que vous vous reconnaissez dans le profil recherché, faites-nous parvenir votre CV à l'attention du service des ressources humaines par courriel à rh@ydesfemmesmtl.org.

Le Y des femmes de Montréal adhère aux principes d'embauche inclusive et égalitaire. À compétences égales, les candidatures des personnes appartenant à un ou plusieurs groupes discriminés seront priorisées.

Nous remercions toutes les personnes qui soumettront leur candidature; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront retenues pour une entrevue.